



De Lift: geen geitenwollensokken maar bedrijfsgerichte partners

In een vorig leven was Ludo Hermans directeur bij Baloise verzekeringen. Nu is hij zakelijk directeur van De Lift vzw, partner van Welt voor de instroom van kandidaat-stagiairs werkplekieren. Ook jobhunter Filip Vandeweyer leek niet voorbestemd om, onder meer, erkende vluchtelingen naar de reguliere arbeidsmarkt toe te leiden. Met een juristenopleiding op zak adviseerde hij bedrijven in nood. En toen begon het plots bij hen beiden te jeuken. 'Wij zitten op onontgonnen potentieel.'

door Nadia Dala | fotografie Vincent Callot

De kans is groot dat u als ondernemer nog nooit van De Lift hebt gehoord. In feite is het een koepelorganisatie. Een samenwerkingsverband tussen twee vzw's: Werkvormm en Steunpunt Tewerkstelling. 'Wij maken mensen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt zelfredzaam', verklaart Hermans. 'Dat doen we in eerste instantie met opleidingen op maat.' Voor Welt heeft De Lift al verschillende gemotiveerde werkzoekenden stage laten lopen bij bedrijven als Verwater, Noordvlees Van Gool en Asysto. Lassers, slachters, bouwkundig tekenaars, noem maar op. Na deze stage

volgde een IBO (Individuele Beroepsopleiding), gevolgd door een vast contract. Jaarlijks begeleidt en vormt De Lift zo'n 650 mensen, waaronder ook erkende vluchtelingen.

Laten we eerlijk zijn. Organisaties als de uwe lijden een beetje aan hun softe imago.

Ludo Hermans: 'Dat beseffen we. Met het profiel van Filip wilden we een andere invulling geven aan onze werking. Vandaag is onze insteek bedrijfsgericht. De werkgever is onze klant en we vertrekken



De Tijd schreef onlangs dat bijna de helft van de vluchtelingen, die zich de afgelopen twee jaar bij de VDAB registreerde, werk heeft gevonden. Het loopt dus goed.

Ludo Hermans: 'Bij dat cijfer moet je ook de groep anderstaligen met een migratie-achtergrond rekenen... Onder vluchtelingen vind je hoog- én laagopgeleiden, van knappe ingenieurs tot ongeletterde herders. De uitdaging bestaat erin om een vacature te linken aan het juiste profiel. Het potentieel van de werkzoekende moet optimaal renderen.'

'We zien onszelf als een bedrijfsgerichte partner die knelpuntberoepen helpt invullen.'

Waarin verschillen jullie van de VDAB?

Ludo Hermans: 'VDAB biedt werkzoekenden een waaier aan opleidingen en begeleiding aan. Wij kijken eerst naar de behoeftes van het bedrijf en maken dan op maat van die onderneming een opleiding of een begeleiding voor de werkzoekende. Die omslag is er mede door de afbouw van de subsidies en de zogenaamde vermarkting gekomen. Door die druk werden we verplicht om innovatief te werken.'

Filip Vandeweyer: 'Door de vergrijzing in ons land zal het tekort aan technische profielen op de arbeidsmarkt nog toenemen. Zogenaamd kwetsbare groepen, waaronder erkende vluchtelingen, zijn een onontgonnen potentieel op de arbeidsmarkt die wij laagdrempelig introduceren via stages.' ♦

vanuit zijn noden, niet vanuit ons aanbod. Dat was vroeger anders bij de sociale vzw's: ze hanteerden een *push*-strategie. Maar we moeten samenwerken, mekaar niet tegenwerken. Sinds begin dit jaar hebben we onze strategie nog extra bijgestuurd. Om ons *lean* te maken, plaatsen we ons in de markt als een consultancybedrijf: wij sluiten partnerschappen en bieden betalende diensten aan.'

Welke diensten bieden jullie bedrijven zoal aan?

Filip Vandeweyer: 'In het ideale scenario leiden wij nieuwe werknemers op. Indien de opleidingsstage positief is voor beide partijen, dan kunnen wij de opleiding verder afstemmen op de bedrijfsnoden. Daarnaast is er job- en taalcoaching, werkplekadvis en specifieke opleidingen op maat zodat we de gevraagde profielen kunnen aanbieden op de werkvloer. Vooral vakjargon of dialect is een uitdaging. Maar daarvoor hebben we de nodige hulpmiddelen en expertise in huis. We zien onszelf als een bedrijfsgerichte partner die knelpuntberoepen helpt invullen. In dat plaatje past het werkplekleren van Welt, waar we al mooie samenwerkingen hebben gerealiseerd.'

welt

Welt is een arbeidsmarktproject, dat Voka samen met de Kamers van Koophandel over heel Vlaanderen uitrolt, om bedrijven te helpen bij het invullen van hun knelpuntvacatures. Op 27 oktober organiseert Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland een kennismakingsmarkt voor Welt-bedrijven, arbeidsbemiddelaars en werkzoekende nieuwkomers.

Contacteer welt.aw@voka.be voor meer informatie.